

بسم الله الرحمن الرحيم

جامعة النيل الأبيض

لائحة ترقيات أعضاء هيئة التدريس لسنة 2018 م

الفصل الأول

أحكام تمهيدية

1- تسمى هذه اللائحة (لائحة ترقيات أعضاء هيئة التدريس بجامعة النيل الأبيض لسنة

2018 م) ويعمل بها من تاريخ التوقيع عليها .

تفسير في اللائحة

ما لم يقتض السياق معنى آخر تكون الكلمات والعبارات الواردة في هذه اللائحة ذات

المعاني الممنوحة لها في قانون جامعة النيل الأبيض لسنة (2017) .

الجامعة : يقصد بها جامعة النيل الأبيض .

هيئة التدريس : يقصد بها الأساتذة والأساتذة المشاركون والمساعدون والمحاضرون .

العضو : يقصد به أيّاً من أعضاء هيئة التدريس المعين بالجامعة .

دوريات علمية محكمة : يقصد بها المجلة التي بها نظام دقيق ورقم تسجيل عالمي , وبها

على الأقل مدققان اثنان بخلاف المحررين الداخليين للمجلة الذين يقومون بتقويم كل

مخطوطة والتوصية للمحرر بقبولها أو رفضها .

المجلس : مجلس جامعة النيل الأبيض .

اللجنة : لجنة ترقية هيئة التدريس المكونة وفقاً لهذه اللائحة .

الكتاب المنهجي : يقصد به الكتاب المؤلف وفق مقرر دراسي معتمد من الجامعة وتم

تحكيمة علمياً أو تُرجم ترجمة متخصصة وفق أسس علمية لمرجع جامعي معتمد من الكلية

المعنية كأحد المراجع المعتمدة في مادة دراسية مقررة .

تطبيق

3 / 1 / تطبيق أحكام هذه اللائحة على كافة الترقيات التي تجرى لأعضاء هيئة التدريس بجامعة النيل الأبيض .

2 / تكون أحكام هذه اللائحة حداً أدنى , ويجوز تطبيق شروط إضافية أخرى وفق اللوائح التي يجيزها المجلس .

الفصل الثاني

معايير الترقى :

المعايير : يجب أن تتوافر المعايير الآتية عند التقدم بالترقية من رتبة علمية إلى الرتبة التي تليها :

أ - التدريس ويقاس وفق المؤشرات الآتية :

1- امتلاك ذخيرة وافرة من المعرفة في تخصصه والتخصصات المتصلة به والقدرة على توصيلها للطلاب .

2- القدرة على تجهيز مادة المحاضرة العلمي أو الحقلية إن وجد .

3- جذب الطلاب إلى المادة التي يدرسها وترغيبهم فيها .

4- القدرة على حث الطلاب ورفع مهارات التعلم الذاتي دون الاعتماد على التلقين .

5- القدرة على ابتكار وسائل تعليمية جديدة لنقل المعرفة دون التذرع بنقص الامكانيات .

6- القدرة على تخطيط وتصميم المناهج وتنفيذها .

7- القدرة على وضع الامتحانات المناسبة وتقويم الطلاب .

8- المشاركة في الإدارة واللجان العلمية المتخصصة .

9- يدرس عدداً من المقررات في مجال تخصصه .

ب : - الإنتاج العلمي ويقاس وفقاً للمؤشرات التالية :

1- الاشراف على عدد من طلاب الدراسات العليا في مختلف مستوياتهم .

2- تأليف كتب علمية منهجية محكمة .

3- ترجمة الكتب العلمية المتخصصة التي تخضع للتحكيم .

4- البحوث المحكمة المنشورة في دوريات علمية محكمة .

5- تقديم ابداعات وابتكارات علمية تفيد المجتمع .

6- تقديم أوراق علمية في مؤتمرات علمية .

ج : - خدمة المجتمع ويقاس وفقاً للمؤشرات التالية :

1- المشاركة في أنشطة مجتمعية استفاد منها المجتمع .

2- خدمة المجتمع الجامعي والعلمي في مجالات مجتمعية وخدمية مختلفة .

3- قيادة مبادرات مجتمعية تفيد في ربط المجتمع بالجامعة .

4- نشر العلم والمعرفة في الأوساط الاجتماعية .

5- تعريف المجتمع بالجامعة عبر أنشطة مختلفة .

د - الإدارة الأكاديمية : وتقاس وفقاً للمؤشرات التالية :

1- الاشتراك في اللجان العلمية المتخصصة .

2- أن يكون قد تولى عملاً إدارياً مثل رئيس قسم أو نائب عميد إلخ.

3- الإسهام في توثيق صلات الجامعة مع نظيراتها .

4- تقديم مبادرات تسهم في تجويد العمل الإداري وترقيته.

5- المساهمة في حل مشكلات الجامعة .

الفصل الثالث

4- للترقي من الرتبة العلمية إلى التي تليها يجب أن تتوافر في العضو الشروط التالية

أ - ترقية المحاضر إلى رتبة الأستاذ المساعد يجب أن تتوافر الشروط التالية :

1- حضور دورة تدريبية في طرائق التدريس ووسائله وأساليب التقويم .

2- حصول العضو على درجة الدكتوراه في التخصص المعني .

ب - الترقية من رتبة أستاذ مساعد إلى رتبة أستاذ مشارك يجب أن تتوافر أحد الخيارات التالية :

أولاً الترقية بالبحث العلمي فقط :

أ - الحصول على درجة الدكتوراه في التخصص المعني .

ب - أن يكون العضو قد أمضى ثلاث سنوات في وظيفة أستاذ مساعد منها سنتان في خدمة جامعة النيل الأبيض .

ج - أن يكون للعضو على الأقل ثمانية بحوث منشورة أو تم قبولها للنشر في دوريات علمية محكمة .

ثانياً : النشاط الجامعي التكاملي (البحث العلمي , والتدريس , والإشراف على الدراسات العليا , وخدمة المجتمع والإدارة الأكاديمية) .

أ - أن يكون قد أمضى خمس سنوات في وظيفة أستاذ مساعد وبشروط أن تكون سنتان منها على الأقل في جامعة النيل الأبيض .

ب - له خمسة بحوث علمية على الأقل منشورة أو تم قبولها للنشر في دوريات علمية محكمة وذلك بعد الترقى لمرتبة أستاذ مساعد .

ثالثاً : - الخدمة الطويلة الممتازة .

أ - حصول العضو على درجة الدكتوراه في التخصص المعني .

ب- أن يكون قد أمضى عشر سنوات أو أكثر في وظيفة أستاذ مساعد على أن تكون ثلاث سنوات منها على الأقل في جامعة النيل الأبيض بعد حصوله على الدكتوراه .

ج - أن يكون قد عمل في مجال التدريس والإدارة الأكاديمية والأنشطة الجامعية والاجتماعية ذات الصلة .

د - أن يكون أداؤه في التدريس متميزاً .

هـ - أن تكون له مساهمات في الدراسات العليا والبحث العلمي .

ز - أن يكون له بحثن علميان منشوران في دوريات علمية محكمة .

و - أن يكون له إسهام في تنظيم وتطوير إكسابات القسم أو الكلية .

- أن يكون قد قدم عدداً معتبراً من الأوراق العلمية في اللقاءات العلمية .

رابعاً الترقى لرتبة الأستاذ (بروفيسور)

أولاً : المحور الأول .

أ - أمضى ثلاث سنوات في التدريس الجامعي في وظيفة أستاذ مشارك ويجب أن تكون ثلاث سنوات منها في جامعة النيل الأبيض .

ب- أن له ثمانية عشر بحثاً منشوراً أو تم قبوله للنشر في دوريات علمية محكمة وذلك بعد الترقى لوظيفة أستاذ مشارك .

د - أن يكون له إسهام في الإشراف على طلاب الدراسات العليا .

ثانياً : المحور الثاني

أ- أمضى أربع سنوات في التدريس الجامعي في وظيفة أستاذ مشارك ويجب أن تكون ثلاث سنوات منها في جامعة النيل الأبيض .

ب- وأن تكون لديه أربعة عشر بحثاً منشورة أو تم قبولها للنشر في دوريات علمية محكمة , ذلك بعد الترقى لرتبة أستاذ مشارك .

ج - أن يكون له إسهام في الإشراف على طلاب الدراسات العليا ,

ثالثاً : المحور الثالث

أ- أمضى خمس سنوات في التدريس الجامعي في وظيفة أستاذ مشارك ويجب أن تكون ثلاث منها في جامعة النيل الأبيض .

ب- أن يكون لديه اثنا عشر بحثاً متميزاً ومنشوراً أو تم قبوله للنشر في دوريات علمية محكمة وذلك بعد الترقى لمرتبة أستاذ مشارك .

ج - أن يكون له إسهام في الإشراف على طلاب الدراسات العليا .

الفصل الرابع نظام إجراء الترقى

أولاً : إجراءات التقديم

- 1- يقدم طلب الترقى باسم السيد رئيس لجنة الترقيات .
- 2- سيرة ذاتية لمقدم الطلب.
- 3- تقرير من رئيس القسم المختص .
- 4- تقرير من عميد الكلية .
- 5- تقرير من الشؤون العلمية .
- 6- تقديم ما يفيد باسهامات العضو في تنمية المجتمع .

ثانياً : إجراءات الترقى

- 1- يتبع نظام المحكمين في إجراء جميع عمليات ترقية أعضاء هيئة التدريس بالجامعة .
- 2- تتكون هيئة المحكمين من ثلاثة أعضاء .
- 3- يتم اختيار المحكمين بواسطة مدير الجامعة بالتشاور مع عميد الكلية التي يتبع لها المتقدم للترقية مع مراعاة التخصص .
- 4- في حالة الترقى لرتبة الأستاذ يشترط أن يكون اثنان من المحكمين من خارج الجامعة .
- 5- في حالة الترقية إلى أستاذ مشارك يجب أن تكون التوصية إيجابية من اثنين من المحكمين .
- 6- في حالة الترقى إلى رتبة أستاذ يجب أن تكون التوصية إيجابية من المحكمين الثلاثة كل على حده ، وفي حالة أن يكون أحد المحكمين رأيه سلبياً يتم اللجوء إلى محكم رابع ويكون رأيه نهائياً .
- 7- تكون الترقية مجزية من تاريخ توقيع المدير عليها .

الفصل الخامس

لجان الترقيات

يجب أن تتم جميع الترقيات وفق أحكام هذا الفصل .

إنشاء لجنة الترقيات بالجامعة واختصاصاتها :

تتشأ لجنة الترقيات لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة بقرار من مدير الجامعة على النحو التالي :

- 1- مدير الجامعة رئيساً
 - 2- نائب مدير الجامعة رئيساً مناوباً
 - 3- وكيل الجامعة عضواً
 - 4- أمين الشؤون العلمية عضواً ومقرراً
 - 5- ثلاثة عمداء كليات ممن في رتبة أستاذ مشارك يختارهم المدير أعضاء.
 - 6- ثلاثة ممن هم في رتبة الأستاذية في الجامعة يختارهم المدير أعضاء.
 - 7- ثلاثة ممن في رتبة الأستاذية من خارج الجامعة يختارهم المدير أعضاء.
- سلطات واختصاصات اللجنة :

- 1- النظر في توصيات المحكمين المنصوص عليها وفق لأحكام هذه اللائحة .
- 2- اتخاذ قرار بالترقية أو عدمها مع إبداء الأسباب .
- 3- إصدار لائحة لتنظيم اجتماعاتها وأعمالها .
- 4- للجنة أن تنتظر في أداء المحكمين إقراراً أو رفضاً .

الفصل السادس

أحكام عامة

أ - عضو هيئة التدريس المتقدم للترقية :

- 1- يشترط أن يكون على رأس العمل , أي أن لا يكون قد فصل من خدمة الجامعة , على أن يكون متفاعلاً مع كليته حال ابتعاثه .
- 2- يجوز لعضو هيئة التدريس الذي رفض طلبه للترقية أن يتقدم مرة أخرى.

- 3- تعادل مدة خدمة الأستاذ في المؤسسات غير الجامعية على أساس عام واحد لكل عام ونصف , شريطة أن يكون الأستاذ قد عمل لمدة ثلاث سنوات على الأقل بالجامعة .
- 4- يعطى المحكم مدة أقصاها ثلاثة شهور لكتابة التقرير النهائي .
- 5- أن يكون المحكم في رتبة علمية أعلى من درجة المتقدم للترقية .
- 6- أن تكون جميع البحوث في مجال التخصص .
- 7- أن تكون البحوث متنوعة وليست في موضوع واحد .
- 8- أن تكون البحوث مستوفية لشروط البحث العلمي .
- 9- أن يكون للمجلة رقم تسجيل عالمي ومنتظمة لأكثر من عامين .
- 10- يعادل الكتاب المنهجي المحكم بحثين على الأقل.